

L 378, 28.06.2004



**Comisia pentru muncă,
familie și protecție socială**
Nr.XIX/458 / 25.06.2004

Comisia pentru politică externă
XVI-206-25.06.2004

C ă t r e

BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu prevederile din Regulamentul Senatului, vă
înaintăm următorul

RAPORT COMUN

asupra

Proiectului de lege privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

Cu adresa nr.L 378/2004, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și Comisia pentru politică externă au fost sesizate cu Proiectul de lege privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare crearea unui sistem de salarizare pentru personalul Ministerului Afacerilor Externe.

La dezbateri au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale cât și reprezentanți ai Ministerului Afacerilor Externe.

Menționăm că proiectul de lege are aviz favorabil din partea Consiliului Legislativ și un punct de vedere din partea C.E.S.

În ședința din 23 iunie 2004, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și Comisia pentru politică externă au analizat propunerea legislativă și **au hotărât cu majoritate de voturi să întocmească raport favorabil cu amendamente (anexa 1).**

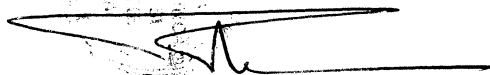
Amendamentele respinse sunt cuprinse în anexa 2.

Procedura dezbaterii și adoptării este în conformitate cu prevederile Constituției revizuite în 2003.

Prin cuprinsul său, proiectul de lege face parte din categoria legilor ordinare. Camera decizională este Camera Deputaților.

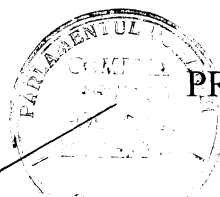
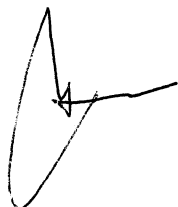
PREȘEDINTE,

VIOREL MARIAN PANĂ



SECRETAR,

CORNELIU BICHINEȚ



PREȘEDINTE,

GHIORGHI PRISĂCARU



SECRETAR,

NORA CECILIA REBREANU



AMENDAMENTE RESPINSE

Proiect de lege privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

Nr. crt.	Textul Proiectului de Lege	Amendament	Observații
1.	Art. 6 – alin (1) litera m): m) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară.	Se elimină	Amendament propus de senator M.I. Quintus
2.	Art. 15 – Membrii Corpului diplomatic si consular al României care cunosc 2 sau mai multe limbi străine și pe care le folosesc în exercitarea funcției diplomatice sau consulare beneficiază de un spor de 10% calculat asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare.	Se elimină	Amendament propus de senator M.I. Quintus

AMENDAMENTE ADMISE

Proiect de lege privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

Nr. crt.	Textul Proiectului de Lege	Amendament	Observații
1.	<p>Art. 2. – Reglementările din cuprinsul prezentei legi, au în vedere următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) crearea unui sistem de salarizare in Ministerul Afacerilor Externe; b) crearea unei ierarhizări a sistemului de salarizare pe funcții; c) stabilirea unui raport just între partea fixă și partea variabilă a salariului, care să țină cont de activitatea depusă și importanța ei, de condițiile concrete în care aceasta se desfășoară și de rezultatele obținute. 	Se elimină	Criteriile privind salarizarea se regăsesc în articolul 3.
2.	<p>Art. 3. – Salarizarea membrilor Corpului diplomatic si consular al României se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea și importanța funcției exercitate, de specificul activității de promovare a politicii externe a României, de pregătirea și competența profesională a diplomaților, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute pentru diplomați de Constituție și de Legea nr. 269/2003 privind</p>	<p>Art. 3. – Salarizarea membrilor Corpului diplomatic si consular al României se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, de specificul activității de promovare a politicii externe a României, de pregătirea și competența profesională a diplomaților, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute pentru diplomați de legislația în</p>	

	Statutul Corpului diplomatic și consular al României.	vigoare.	
3.	<p>Art. 4. - (1) Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc pe baza valorii de referință sectorială, prevăzută în anexele nr. 1 și 2. Această valoare actualizată periodic potrivit dispozițiilor legale, se aplică de drept și pentru funcțiile diplomatice și consulare și funcțiile specifice Ministerului Afacerilor Externe, în temeiul prezentei legi.</p> <p>(2) Valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) constituie baza de calcul pentru stabilirea cuantumului salariului de bază lunar.</p> <p>(3) Ordonatorul principal de credite calculează nivelurile salariilor de bază lunare ce corespund coeficienților de multiplicare prevăzuți în anexa nr. 1 și valorii de referință sectorială stabilite potrivit alin. (1), rotunjite din mie în mie de lei în favoarea personalului.</p>	<p>Art. 4. - (1) Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc pe baza valorii de referință sectorială, prevăzută în anexele nr. 1 și 2. Această valoare se actualizează periodic potrivit dispozițiilor legale.</p> <p>(2) Valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) constituie baza de calcul pentru stabilirea cuantumului salariului de bază lunar.</p> <p>(3) Ordonatorul principal de credite calculează nivelurile salariilor de bază lunare ce corespund coeficienților de multiplicare prevăzuți în anexa nr. 1 și valorii de referință sectorială stabilite potrivit alin. (1), rotunjite din mie în mie de lei în favoarea personalului.</p>	
4.	<p>Art. 6. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la institutele culturale românești din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare unități trimitătoare, beneficiază, în condițiile prevăzute de prezenta lege, de:</p> <p>a) salariu lunar în valută;</p> <p>b) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu</p>	<p>Art. 6. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la institutele culturale românești din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare unități trimitătoare, beneficiază, în condițiile prevăzute de prezenta lege, de:</p> <p>a) salariu lunar în valută;</p> <p>b) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad-interim sau gerant interimar, ori a unor atribuții, altele decât cele ale</p>	

<p>afaceri ad-interim sau gerant interimar, ori a unor atribuții, altele decât cele ale funcției pe care este încadrat;</p> <p>c) o indemnizație lunară în valută pentru sefii de misiune acreditați în mai multe țări;</p> <p>d) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator;</p> <p>e) o indemnizație lunară în valută pentru soția (soțul) aflată în întreținere permanentă în străinătate;</p> <p>f) o indemnizație lunară în valută pentru copiii aflați în întreținere permanentă în străinătate;</p> <p>g) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil care urmează studii elementare, gimnaziale, liceale și universitare în străinătate;</p> <p>h) o indemnizație lunară în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc, insecuritate și de conflict armat;</p> <p>i) o indemnizație de reprezentare;</p> <p>j) premii în valută pentru activitatea desfășurată la misiune;</p> <p>k) o indemnizație lunară în lei pentru soția (soțul) aflată în întreținere în țară;</p> <p>l) o indemnizație lunară în lei pentru copiii aflați în întreținere în țară;</p> <p>m) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară.</p> <p>(2) În sensul prezentei legi, sunt considerați membri de familie aflați în întreținere permanentă la misiune în străinătate soția/soțul și copiii minori care însoțesc pe o perioadă continuă de minim 12 luni personalul angajat la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale și care nu au</p>	<p>funcției pe care este încadrat;</p> <p>c) o indemnizație lunară în valută pentru sefii de misiune acreditați în mai multe țări;</p> <p>d) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator;</p> <p>e) o indemnizație lunară în valută pentru soția (soțul) aflată în întreținere permanentă în străinătate;</p> <p>f) o indemnizație lunară în valută pentru copiii minori aflați în întreținere permanentă în străinătate;</p> <p>g) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil care urmează studii elementare, gimnaziale, liceale și universitare în străinătate, în țara în care își desfășoară activitatea părintele;</p> <p>h) o indemnizație lunară în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc, insecuritate și de conflict armat;</p> <p>i) o indemnizație de reprezentare;</p> <p>j) premii în valută pentru activitatea desfășurată la misiune;</p> <p>k) o indemnizație lunară în lei pentru soția (soțul) aflată în întreținere în țară;</p> <p>l) o indemnizație lunară în lei pentru copiii minori și pentru cei care urmează studii universitare până la vârsta de 25 de ani, aflați în întreținere în țară;</p> <p>m) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară.</p> <p>(2) În sensul prezentei legi, sunt considerați membri de familie aflați în întreținere permanentă la misiune în străinătate soția/soțul și copiii minori care însoțesc pe o perioadă continuă de minim 12 luni personalul angajat la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale.</p>	
---	--	--

	nici un fel de venit în țară sau în străinătate, cu excepția pensiei.		
5.	Art. 7 – Pe lângă drepturile prevăzute la art. 6, unitățile trimitătoare suportă costul transportului în trafic internațional, cheltuielile de chirie, întreținere și de dotare a locuinței din străinătate, costul asigurărilor sociale de sănătate și asigurărilor de viață precum și cheltuielile medicale pentru cazurile și în condițiile stabilite de legislația în vigoare, indemnizația pentru concediul de odihnă în lei sau valută după caz, prima de concediu de odihnă în lei și costul cazării la hotel pentru șefii de misiuni diplomatice care nu au locuința în București, pe perioada venirii în țară, în interes de serviciu.	Art. 7 – Pe lângă drepturile prevăzute la art. 6, unitățile trimitătoare suportă costul transportului în trafic internațional, cheltuielile de chirie, întreținere și de dotare a locuinței din străinătate, costul asigurărilor sociale de sănătate precum și cheltuielile medicale pentru cazurile și în condițiile stabilite de legislația în vigoare, indemnizația pentru concediul de odihnă în lei sau valută după caz, prima de concediu de odihnă în lei și costul cazării la hotel pentru șefii de misiuni diplomatice care nu au locuința în București, pe perioada venirii în țară, în interes de serviciu.	
6.	Art. 9 – Pentru activitatea depusă, membrii Corpului diplomatic si consular al României, au dreptul la salariu, care se compune dintr-o parte fixă, reprezentând salariul de bază și o parte variabilă compusă din sporuri, indemnizații, premii, prime, stimulente și recompense.	Art. 9 – Pentru activitatea depusă, membrii Corpului diplomatic si consular al României, au dreptul la salariu, care se compune dintr-o parte fixă, reprezentând salariul de bază și o parte variabilă compusă din sporuri, indemnizații, premii, prime și alte drepturi bănești.	Amendament propus de Comisia de politica externa
7.	Art. 10 - (1) Salariile de bază ale membrilor corpului diplomatic si consular si ale personalului care ocupa funcții de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc pentru fiecare funcție pe baza coeficientului de multiplicare aplicat la valoarea de referință sectorială prevăzută în anexele nr. 1 si 2 care se aplica de drept pentru funcțiile diplomatice si consulare si funcțiile de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe. (2) Coeficienții de multiplicare pe baza cărora se stabilește salariul de bază lunar pentru personalul	Art. 10 - (1) Salariile de bază ale membrilor corpului diplomatic si consular si ale personalului care ocupa funcții de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc pe baza coeficientului de multiplicare aplicat la valoarea de referință sectorială prevăzută în anexele nr. 1 si 2 care se aplica de drept pentru funcțiile diplomatice si consulare si funcțiile de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe. (2) Coeficienții de multiplicare pe baza cărora se stabilește salariul de bază lunar pentru personalul diplomatic si consular sunt prevăzuți în anexa nr. 1, iar pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice Ministerului Afacerilor	

	diplomatic si consular sunt prevăzuți în anexa nr. 1, iar pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe, sunt prevăzuți în anexa nr. 2.	Externe, sunt prevăzuți în anexa nr. 2.	
8.	<p>Art. 11 - (1) Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic si consular si personalul care ocupa funcții de execuție specifice în administrația centrala a Ministerului Afacerilor Externe si care exercită funcții de conducere sunt cele corespunzătoare funcției îndeplinite, la care se adaugă o indemnizație de conducere care face parte din salariul de bază, diferențiată în raport cu răspunderea pe care o implică funcția de conducere.</p> <p>(2) Indemnizațiile pentru funcțiile de conducere sunt stabilite în procente la salariul de bază și sunt prevăzute în anexa 3 la prezenta lege.</p> <p>(3) Indemnizația de conducere se acordă și membrilor Corpului diplomatic și consular al României încadrați pe funcții diplomatice sau consulare de execuție din cadrul compartimentelor cu un număr de până la 5 posturi, în cuantum de până la 20% din salariul de bază al membrului corpului diplomatic și consular al României, pe perioada în care conduce sau coordonează programe/proiecte prevăzute în programul de activitate al ministerului. Indemnizația este stabilită de ministrul afacerilor externe în raport de complexitatea programului/proiectului condus sau coordonat.</p>	<p>Art. 11 - (1) Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic si consular si personalul care ocupa funcții de execuție specifice în administrația centrala a Ministerului Afacerilor Externe si care exercită funcții de conducere sunt cele corespunzătoare funcției îndeplinite, la care se adaugă o indemnizație de conducere care face parte din salariul de bază, diferențiată în raport cu răspunderea pe care o implică funcția de conducere.</p> <p>(2) Indemnizațiile pentru funcțiile de conducere sunt stabilite în procente din salariul de bază și sunt prevăzute în anexa 3 la prezenta lege.</p> <p>(3) Indemnizația de conducere se acordă și membrilor Corpului diplomatic și consular al României încadrați pe funcții diplomatice sau consulare de execuție din cadrul compartimentelor cu un număr de până la 5 posturi, în cuantum de până la 20% din salariul de bază al membrului corpului diplomatic și consular al României, pe perioada în care conduce sau coordonează programe/proiecte prevăzute în programul de activitate al ministerului. Indemnizația este stabilită de ministrul afacerilor externe în raport de complexitatea programului/proiectului condus sau coordonat.</p>	
9.	<p>Art. 15 – Membrii Corpului diplomatic si consular al României care cunosc 2 sau mai multe limbi străine și pe care le folosesc în exercitarea funcției diplomatice sau consulare beneficiază de un spor de 10% calculat asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare.</p>	<p>Art. 15 – Membrii Corpului diplomatic si consular al României care lucrează în centrala Ministerului Afacerilor Externe și cunosc 2 sau mai multe limbi străine pe care le folosesc în exercitarea funcției diplomatice sau consulare beneficiază de un spor de 10% calculat asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare.</p>	

10.	<p>Art. 16 - (1) Membrii Corpului diplomatic si consular al României care sunt delegați, detașați sau trecuți temporar într-o altă funcție își păstrează salariul de încadrare brut lunar și celelalte drepturi prevăzute de lege. În cazul în care detașarea sau trecerea temporară în altă activitate se face la o funcție la care este stabilit un salariu de bază mai mare, membrii corpului diplomatic si consular detașați sau trecuți temporar în altă funcție beneficiază de acest salariu și de celelalte drepturi ce se acordă personalului de la locul de muncă respectiv.</p> <p>(2) Drepturile ce se acordă pe timpul detașării sau trecerii temporare într-o altă funcție se suportă de instituțiile în care persoana în cauză își desfășoară activitatea.</p>	<p>Art. 16 - (1) Membrii Corpului diplomatic si consular al României care sunt delegați, detașați sau trecuți temporar într-o altă funcție, își păstrează salariul de încadrare brut lunar și celelalte drepturi prevăzute de lege. În cazul în care detașarea sau trecerea temporară în altă activitate se face la o funcție la care este stabilit un salariu de bază mai mare, membrii corpului diplomatic si consular detașați sau trecuți temporar în altă funcție beneficiază de acest salariu și de celelalte drepturi ce se acordă personalului de la locul de muncă respectiv. Dacă trecerea temporară în altă activitate are caracter de sancțiune disciplinară prevederile acestui alineat nu se aplică.</p> <p>(2) Drepturile ce se acordă pe timpul detașării sau trecerii temporare într-o altă funcție se suportă de instituțiile în care persoana în cauză își desfășoară activitatea.</p>	
11.	<p>Art. 19 - (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei legi beneficiază de un premiu anual egal cu salariul mediu lunar de bază realizat în anul pentru care se face premiarea.</p> <p>(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, premiul se acordă proporțional cu perioada lucrată, luându-se în calcul media salariilor de bază lunare realizate în perioada în care au desfășurat activitate, raportată la întregul an.</p> <p>(3) Ministrul afacerilor externe poate reduce sau anula premiul în cazul persoanelor care în cursul anului au fost sancționate disciplinar.</p>	<p>Art. 19 - (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei legi beneficiază de un premiu anual egal cu salariul mediu lunar de bază realizat în anul pentru care se face premiarea.</p> <p>(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, premiul se acordă proporțional cu perioada lucrată, luându-se în calcul media salariilor de bază lunare realizate în perioada în care au desfășurat activitate, raportată la întregul an.</p> <p>(3) Ministrul afacerilor externe poate reduce sau anula premiul în cazul persoanelor care în cursul anului au fost sancționate disciplinar sau au obținut calificativul satisfăcător sau slab în apicierea activității.</p>	

12.	<p>Art. 21 – (1) Membrii Corpului diplomatic si consular al României au dreptul la concediul de odihnă de 30 de zile lucrătoare și alte concedii, în condițiile legii.</p> <p>(2) La determinarea indemnizației de concediu de odihnă se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază, și sporurile de care beneficiază potrivit legii membrii Corpului diplomatic și consular al României, în luna plecării în concediu.</p>	<p>Art. 21 – (1) Membrii Corpului diplomatic si consular al României au dreptul la concediul de odihnă anual, plătit, de 30 de zile lucrătoare și alte concedii, în condițiile legii.</p> <p>(2) La determinarea indemnizației de concediu de odihnă se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază, și sporurile de care beneficiază potrivit legii membrii Corpului diplomatic și consular al României, în luna plecării în concediu.</p>	
13.	<p>Art. 23 - În afara concediului de odihnă, membrii Corpului diplomatic si consular al României au dreptul, în condițiile legii, la zile de concediu plătit, în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:</p> <p>a) căsătoria – 5 zile lucrătoare; b) nașterea sau căsătoria unui copil – 3 zile lucrătoare; c) decesul soțului sau al unei rude ori afin până la gradul III, inclusiv – 3 zile lucrătoare.</p>	<p>Art. 23 - În afara concediului de odihnă, membrii Corpului diplomatic si consular al României au dreptul, în condițiile legii, la zile de concediu plătit, în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:</p> <p>a) căsătoria – 5 zile lucrătoare; b) nașterea sau căsătoria unui copil – 3 zile lucrătoare; c) decesul soțului / soției sau al unei rude ori afin până la gradul III, inclusiv – 3 zile lucrătoare.</p>	
14.	<p>Art. 24 – (1) Membrii Corpului diplomatic si consular al României au dreptul la concedii de studii pentru susținerea examenelor post-universitare și a examenelor de doctorat sau a tezei de doctorat, în cazul în care nu beneficiază de burse de doctorat.</p> <p>(2) Concediul de studii se acordă pentru o perioadă de maximum 30 de zile lucrătoare anual.</p> <p>(3) Concediul de studii se plătește, în cazul în care Ministerul Afacerilor Externe apreciază că studiile sunt utile și dacă diplomatul se angajează în scris că va lucra cel puțin 3 ani în minister. În cazul nerespectării acestui angajament, acesta va restitui sumele de care a beneficiat, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului</p>	<p>Art. 24 – (1) Membrii Corpului diplomatic si consular al României au dreptul la concedii de studii pentru susținerea examenelor post-universitare și a examenelor de doctorat sau a tezei de doctorat, în cazul în care nu beneficiază de burse de doctorat.</p> <p>(2) Concediul de studii se acordă pentru o perioadă de maximum 30 de zile lucrătoare anual.</p> <p>(3) Concediul de studii se plătește, în cazul în care Ministerul Afacerilor Externe apreciază că studiile sunt utile și dacă diplomatul se angajează în scris că va lucra cel puțin 3 ani în minister. În cazul nerespectării acestui angajament, acesta va restitui sumele de care a beneficiat, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului de 3 ani.</p> <p>(4) pe perioada concediului</p>	

	de 3 ani.	<p>de studii se plătește salariul de bază corespunzător funcției deținute și, după caz, sporul de vechime.</p> <p><i>Se introduce un nou articol:</i></p> <p>„Art. 24’ – Membrii Corpului diplomatic și consular au dreptul la concedii fără plată, acordate pentru interese personale, pe durate stabilite cu acordul părților.”</p>	
15.	<p>Art. 25 - (1) Pentru condiții deosebite de muncă, vătămătoare sau periculoase, se acordă un spor de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.</p> <p>(2) Locurile de muncă cu condiții deosebite, vătămătoare sau periculoase, categoriile de persoane și condițiile de acordare a sporului stabilite conform legii, se aprobă conform legislației în vigoare.</p>	<p>Art. 25 - (1) Pentru condiții deosebite de muncă — grele, vătămătoare sau periculoase — se acordă un spor de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.</p> <p>(2) Locurile de muncă cu condiții deosebite — grele, vătămătoare sau periculoase — categoriile de persoane și condițiile de acordare a sporului stabilite conform legii, se aprobă conform legislației în vigoare.</p>	
16.	<p>Art. 26 - (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată se pot acorda, în limita a 20% din numărul total al personalului salarizat potrivit prezentei legi, prevăzut în statul de funcții, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie baza de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.</p>	<p>Art. 26 - (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată se pot acorda anual, în limita a 20% din numărul total al personalului salarizat potrivit prezentei legi, prevăzut în statul de funcții, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie baza de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.</p>	

	<p>(2) Numărul maxim de beneficiari de salarii de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, potrivit legislației aplicabile în sectorul bugetar, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în perioada anterioară. În cazul în care pe parcursul anului se întrerup sau se modifică raporturile de muncă ale unor beneficiari de salarii de merit, acestea se pot redistribui începând cu data de întâi a lunii următoare altor persoane salarizate potrivit prezentei legi, pe perioada rămasă.</p> <p>(3) În cazul în care pe parcursul anului intervin modificări ale funcției deținute, care nu sunt imputabile persoanei beneficiare de salariu de merit, inclusiv modificarea funcției prin promovare, salariul de merit acordat se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit.</p> <p>(4) Salariul de merit se poate acorda după cel puțin 1 an de la încadrare.</p> <p>(5) Salariul de merit se retrage în cursul anului, în cazul aplicării uneia dintre sancțiunile disciplinare prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al Ministerului Afacerilor Externe.</p>	<p>(2) Numărul maxim de beneficiari de salarii de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, potrivit legislației aplicabile în sectorul bugetar, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în perioada anterioară. În cazul în care pe parcursul anului se întrerup sau se modifică raporturile de muncă ale unor beneficiari de salarii de merit, acestea se pot redistribui începând cu data de întâi a lunii următoare altor persoane salarizate potrivit prezentei legi, pe perioada rămasă.</p> <p>(3) În cazul în care pe parcursul anului intervin modificări ale funcției deținute, care nu sunt imputabile persoanei beneficiare de salariu de merit, inclusiv modificarea funcției prin promovare, salariul de merit acordat se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit.</p> <p>(4) Salariul de merit se poate acorda după cel puțin 1 an de la încadrare.</p> <p>(5) Salariul de merit se retrage în cursul anului, în cazul aplicării uneia dintre sancțiunile disciplinare prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al Ministerului Afacerilor Externe.</p>	
17.	<p>Art. 28 - (1) Pe timpul cât urmează cursuri ori alte forme de pregătire în străinătate, pe o durată care depășește 90 de zile calendaristice, pe timpul absenței, membrilor Corpului diplomatic și consular al României li se suspendă raporturile de muncă și beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 500.000 lei pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței, dacă nu realizează venituri din chirii. Indemnizația se actualizează prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) Unitățile trimitătoare vor suporta, pentru</p>	<p>Art. 28 - (1) Pe timpul cât urmează cursuri ori alte forme de pregătire în străinătate, pe o durată care depășește 90 de zile calendaristice, membrilor Corpului diplomatic și consular al României li se suspendă raporturile de muncă și beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 500.000 lei pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței, dacă nu realizează venituri din chirii. Indemnizația se actualizează prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) Unitățile trimitătoare vor suporta, pentru persoanele prevăzute la alin. (1) contribuțiile la asigurările sociale prevăzute de lege, datorate atât de angajator cât și de</p>	

	<p>persoanele prevăzute la alin. (1) contribuțiile la asigurările sociale prevăzute de lege, datorate atât de angajator cât și de angajat, în raport de drepturile salariale corespunzătoare funcției de încadrare.</p> <p>(3) Pe timpul participării la cursuri ori alte forme de pregătire în țară sau în străinătate ce nu depășesc 90 de zile calendaristice, membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de drepturile salariale avute.</p>	<p>angajat, în raport de drepturile salariale corespunzătoare funcției de încadrare.</p> <p>(3) Pe timpul participării la cursuri ori alte forme de pregătire în țară sau în străinătate ce nu depășesc 90 de zile calendaristice, membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de drepturile salariale avute.</p>	
18.	<p>Art. 29 – (1) Pe perioada detașării în Ministerul Afacerilor Externe, persoanelor detașate li se acordă gradul și funcția diplomatică, prin asimilarea vechimii pe studii superioare cu vechimea prevăzută pentru gradele diplomatice sau consulare în Statutul Corpului diplomatic și consular al României.</p>	<p>Art. 29 – (1) Persoanelor detașate în Ministerul Afacerilor Externe li se acordă, pe perioada detașării, gradul și funcția diplomatică, prin asimilarea vechimii în funcții cu studii superioare cu vechimea prevăzută pentru gradele diplomatice sau consulare din Statutul Corpului diplomatic și consular al României.</p>	
19.	<p>Art. 31 – Drepturile prevăzute în Capitolul II din prezenta lege pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României se acordă și personalului care ocupă funcții de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe prevăzute în anexa nr. 2</p>	<p>Art. 31 – Drepturile prevăzute în Capitolul II din prezenta lege pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României se acordă și personalului care ocupă funcții de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe prevăzute în anexa nr. 2, precum și personalului încadrat pe funcții și grade diplomatice din Administrația Centrală a</p>	

		Ministerului Economiei și Comerțului.	
20.	<p>Art.37 litera f) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 25 ani, care urmează studii elementare, gimnaziale, liceale sau universitare în străinătate în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat nu oferă instruire în domeniul respectiv precum și în situațiile în care unitățile învățământului de stat percep taxe de școlarizare.</p> <p>Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent, pe bază de documente justificative lunar, trimestrial sau anual și nu poate depăși 500 EURO lunar.</p>	<p>Art. 37 lit. "f" va avea următorul cuprins:</p> <p>"o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 25 de ani, care urmează studii elementare, gimnaziale, liceale sau universitare în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă instruire în domeniul ales, precum și în situațiile în care unitățile învățământului de stat percep taxe de școlarizare.</p> <p>Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual și nu poate depăși 500 EURO lunar.</p>	
21.	<p>Art. 40 – (1) Pentru nerealizarea în termen a sarcinilor de serviciu stabilite de șeful de misiune sau pentru realizarea acestora în mod necorespunzător, salariile în valută ale personalului aflat în misiune permanentă în străinătate se diminuează cu 5 – 10% pe o perioadă de 1 – 3 luni.</p> <p>(2) Salariile în valută se diminuează pe baza propunerii șefului de misiune și cu avizul corpului de control, prin ordin al ministrului afacerilor externe sau al șefului unității</p>	<p>Art. 40 – (1) Personalului aflat în misiune permanentă care realizează necorespunzător sau nu realizează în termen sarcinile de serviciu stabilite de șeful de misiune, î se aplică sancțiunile prevăzute de legislația muncii, sau, după caz, diminuarea salariului în valută cu 5 – 10% pe o perioadă de 1 - 3 luni.</p> <p>(2) Salariile în valută se diminuează pe baza propunerii</p>	

	trimițătoare.	șefului de misiune și cu avizul corpului de control, prin ordin al ministrului afacerilor externe sau al șefului unității trimițătoare.	
22.	<p>Art. 49 – (1) – Pe perioada în care își desfășoară activitatea la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale, personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și membrii de familie care îl însoțesc beneficiază de asistența medicală, pe baza de asigurare obligatorie, realizată de unitatea trimițătoare.</p> <p>(2) În situația în care nu se pot încheia astfel de contracte, unitatea trimițătoare suportă, în condițiile și cazurile stabilite de Ministerul Sănătății, cheltuielile medicale pentru personalul respectiv, precum și pentru membrii de familie ai acestuia aflați în întreținere permanentă în străinătate, privind:</p> <p>a) vaccinuri preventive obligatorii specifice fiecărei țări, precum și vaccinuri profilactice obligatorii;</p> <p>b) consultații, analize pre și post natale, în caz de urgență, pentru mame, precum și pentru noi născuți;</p> <p>c) consultații, spitalizare, inclusiv nașteri, intervenții chirurgicale, analize și medicamente, numai în caz de urgență; internarea în spital în străinătate pentru nașteri se face numai cu aprobarea conducerii unităților trimițătoare.</p> <p>(3) În cazul personalului trimis în misiune permanentă în țările cu care România are încheiate acorduri în domeniul asigurărilor sociale și de sănătate, cheltuielile respective se suportă în</p>	<p>Art. 49 – (1) – Pe perioada în care își desfășoară activitatea la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale, personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și membrii de familie care îl însoțesc beneficiază de asistența medicală, pe baza de asigurare obligatorie, realizată de unitatea trimițătoare.</p> <p>(2) În situația în care nu se pot încheia astfel de contracte, unitatea trimițătoare suportă, în condițiile și cazurile stabilite de Ministerul Sănătății, cheltuielile medicale pentru personalul respectiv, precum și pentru membrii de familie ai acestuia aflați în întreținere permanentă în străinătate, privind:</p> <p>a) vaccinuri preventive obligatorii specifice fiecărei țări, precum și vaccinuri profilactice obligatorii;</p> <p>b) consultații, analize pre și post natale, în caz de urgență, pentru mame, precum și pentru noi născuți;</p> <p>c) consultații, spitalizare, inclusiv nașteri, intervenții chirurgicale, analize și medicamente, numai în caz de urgență; internarea în spital în străinătate pentru nașteri se face numai cu aprobarea conducerii unităților trimițătoare.</p> <p>Se elimină</p>	

	<p>condițiile stabilite prin aceste acorduri.</p> <p>(4) Pe lângă cheltuielile medicale prevăzute la alin. (1) și (2), unitățile trimitătoare suportă pentru personalul trimis în misiune permanentă, precum și pentru membrii de familie ai acestuia aflați în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi, cheltuielile în legătură cu decesul în străinătate, precum și pentru aducerea în țară a celor decedați.</p>	<p>(3) Pe lângă cheltuielile medicale prevăzute la alin. (1) și (2), unitățile trimitătoare suportă pentru personalul trimis în misiune permanentă, precum și pentru membrii de familie ai acestuia aflați în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi, cheltuielile în legătură cu decesul în străinătate, precum și pentru aducerea în țară a celor decedați.</p>	
23.	<p>Art. 51 - (1) Ambasadorii și membrii de familie ai acestora care îi însoțesc și sunt în întreținere permanentă la misiune, au dreptul să călătorească cu avionul la clasa I sau business, precum și cu trenul - vagon de dormit, cabină pentru o singură persoană, cu ocazia prezentării la post în străinătate, a revenirii în țară la încheierea misiunii, precum și în alte situații în care motive de ordin protocolar impun aceasta.</p> <p>(2) Celelalte categorii de personal, trimise în misiune permanentă în străinătate și membrii lor de familie aflați în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi, au dreptul să călătorească cu avionul, la clasa economică, sau cu trenul la clasa I, cu vagon de dormit.</p>	<p>Art. 51 - (1) Șeful de misiune, soțul /soția și copiii minori care îi însoțesc și sunt în întreținere permanentă la misiune, au dreptul să călătorească cu avionul la clasa business sau la o altă clasă echivalentă cu aceasta, precum și cu trenul - vagon de dormit, cabină pentru o singură persoană, cu ocazia prezentării la post în străinătate, a revenirii în țară la încheierea misiunii, precum și în alte situații în care motive de ordin protocolar impun aceasta.</p> <p>(2) Celelalte categorii de personal, trimise în misiune permanentă în străinătate și membrii lor de familie aflați în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi, au dreptul să călătorească cu avionul, la clasa economică, sau cu trenul la clasa I, cu vagon de dormit.</p>	
24.	<p>Art. 53 - (1) Unitățile trimitătoare suportă costul transportului bagajelor personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, pentru următoarele cantități maxime pe familie, diferențiate în raport cu coeficienții de ierarhizare ai funcției de încadrare, potrivit nomenclatorului</p>	<p>Art. 53 - (1) Unitățile trimitătoare suportă costul transportului bagajelor personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, pentru următoarele cantități maxime pe familie, diferențiate în raport cu coeficienții de ierarhizare ai funcției de încadrare, potrivit nomenclatorului din anexa nr. 5, astfel:</p>	

	<p>din anexa nr. 5, astfel:</p> <p>a) 200 kg - personalul prevăzut la coeficienții de până la 2,0 inclusiv; b) 250 kg - personalul prevăzut la coeficienții între 2,1 – 4,20 inclusiv; c) 300 kg - ambasadorii.</p> <p>În situația în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, unitatea trimitătoare suportă cheltuielile aferente transportului bagajelor familiei în cantitatea prevăzută pentru personalul încadrat în funcția cu coeficientul mai mare.</p> <p>(2) Decontarea cheltuielilor efectuate se face pe bază de documente justificative, în condițiile legii, în limita tarifelor practicate de către companiile care efectuează transportul cu avionul, ca bagaj neînsoțit.</p> <p>(3) În situația în care personalul transportă bagajele în alte condiții sau cu alte mijloace de transport, cheltuielile efectuate se decontează în limita sumelor rezultate, potrivit prevederilor de la alin. (1) și (2).</p> <p>(4) În cantitățile de bagaje personale prevăzute la alin.(1) se include și greutatea ambalajelor și nu se cuprind bagajele la care dau dreptul biletele de călătorie.</p> <p>(5) Orice alte cheltuieli privind transportul bagajelor (manipulare, taxe de înmagazinare, asigurări etc.), altele decât cele rezultând din aplicarea tarifelor în condițiile prezentei legi, se suportă de către personalul în cauză.</p>	<p>a) 200 kg - personalul prevăzut la coeficienții de până la 2,0 inclusiv; b) 250 kg - personalul prevăzut la coeficienții între 2,1 – 4,20 inclusiv; c) 300 kg – șefii de misiune.</p> <p>În situația în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, unitatea trimitătoare suportă cheltuielile aferente transportului bagajelor familiei în cantitatea prevăzută pentru personalul încadrat în funcția cu coeficientul mai mare.</p> <p>(2) Decontarea cheltuielilor efectuate se face pe bază de documente justificative, în condițiile legii, în limita tarifelor practicate de către companiile care efectuează transportul cu avionul, ca bagaj neînsoțit.</p> <p>(3) În situația în care personalul transportă bagajele în alte condiții sau cu alte mijloace de transport, cheltuielile efectuate se decontează în limita sumelor rezultate, potrivit prevederilor de la alin. (1) și (2).</p> <p>(4) În cantitățile de bagaje personale prevăzute la alin.(1) se include și greutatea ambalajelor și nu se cuprind bagajele la care dau dreptul biletele de călătorie.</p> <p>(5) Orice alte cheltuieli privind transportul bagajelor (manipulare, taxe de înmagazinare, asigurări etc.), altele decât cele rezultând din aplicarea tarifelor în condițiile prezentei legi, se suportă de către personalul în cauză.</p>	
25.	<p>Art. 55 – Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cat se află în interesul serviciului în România, de:</p> <p>a) salariul de bază în lei corespunzător funcției pe</p>	<p>Art. 55 – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cat se află în interesul serviciului în România, de:</p>	

	<p>care este încadrat în țară, la care se adaugă sporul pentru titlul științific de doctor și sporul de vechime în muncă potrivit legii;</p> <p>b) indemnizațiile în valută pentru soția (soțul) și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.</p>	<p>a) salariul de bază în lei corespunzător funcției pe care este încadrat în țară, la care se adaugă sporul pentru titlul științific de doctor și sporul de vechime în muncă potrivit legii;</p> <p>b) indemnizațiile în valută pentru soția / soțul și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.</p> <p>(2) Șeful Misiunii Permanente a României pe lângă Uniunea Europeană beneficiază pe perioada cât se află în interesul serviciului în țară pentru participarea la lucrările Comitetului Executiv pentru Integrare Europeană, de salariul în valută la misiune și de drepturile prevăzute la alin. (1) lit. b).</p>	
26.	<p>Art. 56 – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute în prezenta lege, și de:</p> <p>a) cazare, transport și 30% din diurnă pentru deplasări în țara de reședință;</p> <p>b) cazare, transport și 50% din diurnă pentru deplasări în altă țară străină.</p> <p>(2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar</p>	<p>Art. 56 – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute în prezenta lege, și de:</p> <p>a) cazare, transport și 30% din diurnă pentru deplasări în țara de reședință;</p> <p>b) cazare, transport și 50% din diurnă pentru deplasări în altă țară străină.</p> <p>(2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările</p>	

	<p>în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul potrivit funcției de încadrare.</p> <p>(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, sunt următoarele:</p> <p>a) la categoria a II-a – ambasadorii; b) la categoria I – restul personalului.</p>	<p>respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul potrivit funcției de încadrare.</p> <p>(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, sunt următoarele:</p> <p>a) la categoria a II-a – șefii de misiune; b) la categoria I – restul personalului.</p>	
27.	<p>Art. 62 – (1) Soțul sau soția care însoțește permanent personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și căruia/căreia i se suspendă raporturile de muncă sau raporturile de serviciu pe perioada respectivă, beneficiază de stagii de cotizare utile la stabilirea pensiei, cu plata de către unitatea trimitătoare a contribuției la sistemul public de pensii, la nivelul ultimului salariu avut înaintea plecării. Baza lunară de calcul a contribuției nu poate depăși plafonul de trei salarii de bază minime brute pe țară.</p> <p>(2) – La încheierea misiunii permanente a personalului, sotul sau sotia care l-a însoțit la post poate solicita reintegrarea la autoritatea sau instituția publică, regia autonomă sau societatea națională la care a fost încadrat. Aceasta se acordă de drept.</p> <p>(3) – Dacă reintegrarea soțului sau soției nu va fi posibilă în termen de 90 zile calendaristice de la data încheierii misiunii, salariatul unității trimitătoare beneficiază de o indemnizație lunară de sprijin pentru familie, la nivelul salariului de bază minim brut pe țară, garantat în plată, pe o perioadă de maxim 6 luni.</p>	<p>Art. 62 – (1) Soțul sau soția care însoțește personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și căruia/căreia i se suspendă raporturile de muncă sau raporturile de serviciu pe perioada respectivă, beneficiază de stagii de cotizare utile la stabilirea pensiei, cu plata de către unitatea trimitătoare a contribuției la sistemul public de pensii, la nivelul ultimului salariu avut înaintea plecării. Baza lunară de calcul a contribuției nu poate depăși plafonul de trei salarii de bază minime brute pe țară.</p> <p>(2) – La încheierea misiunii permanente a personalului, sotul sau sotia care l-a însoțit la post poate solicita reintegrarea la autoritatea sau instituția publică, regia autonomă sau societatea națională la care a fost încadrat. Aceasta se acordă de drept.</p> <p>(3) – Dacă reintegrarea soțului sau soției nu este posibilă în termen de 90 zile calendaristice de la data încheierii misiunii, salariatul unității trimitătoare beneficiază de o indemnizație lunară de sprijin, la nivelul salariului de bază minim brut pe țară, garantat în plată, pe o perioadă de maxim 6 luni.</p>	

28.	<p>Art. 63 – Membrii Corpului diplomatic si consular al României si cei care îndeplinesc funcții de execuție specifice, prevăzute in prezenta lege, aflați în activitate la data în vigoare a acesteia, se consideră că îndeplinesc condițiile legale pentru funcția în care sunt încadrați.</p>	<p>Art. 63 – Membrii Corpului diplomatic si consular al României si cei care îndeplinesc funcții de execuție specifice, prevăzute in prezenta lege, aflați în activitate la data intrării în vigoare a acesteia, se consideră că îndeplinesc condițiile legale pentru funcția în care sunt încadrați.</p>	
29.	<p>Art. 65 – În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.</p>	<p>Art. 65 – În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.</p> <p><i>Se introduce un nou articol cu următorul conținut:</i></p> <p>„Art. 65₍₁₎ - Membrii Corpului diplomatic și consular beneficiază în țară de drepturile bănești prevăzute în actele normative privind Corpul diplomatic și consular al României și cele referitoare la funcționarul public. „</p>	

30.

Anexa 3
ANEXA nr. 3
Indemnizație de conducere

corespunzătoare funcțiilor de conducere exercitate de personalul încadrat pe funcții diplomatice și consulare și pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe

Nr. crt.	FUNCȚIA	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază (%)
1.	Director general	55
2.	Director, director de cabinet	50
3.	Director adjunct	40
4.	Șef serviciu	30
5.	Șef birou	25

Anexa 3 se modifică după cum urmează:

ANEXA nr. 3
Indemnizație de conducere

corespunzătoare funcțiilor de conducere exercitate de personalul încadrat pe funcții diplomatice și consulare și pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe

Nr. crt.	FUNCȚIA	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază (%)
1.	Director general, secretar general	55
2.	Director, director de cabinet, secretar general adjunct	50
3.	Director adjunct	40
4.	Șef serviciu	30
5.	Șef birou	25

31.	<p>Anexa 4</p> <p>VALOAREA COEFICIENTULUI DE IERARHIZARE 1,00</p> <p>- bază de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută -</p> <table border="1" data-bbox="304 509 936 1062"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Țara</th> <th>Valuta</th> <th>Coeficientul de ierarhizare 1,00</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>Anglia</td> <td>Lire st.</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>26</td> <td>Cehia</td> <td>usd</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>31</td> <td>Cipru</td> <td>usd</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>40</td> <td>Danemarca</td> <td>kr.d</td> <td>4250</td> </tr> <tr> <td>74</td> <td>Lituania</td> <td>usd</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>96</td> <td>Polonia</td> <td>usd</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>103</td> <td>Slovacia</td> <td>usd</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>104</td> <td>Slovenia</td> <td>usd</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>Suedia</td> <td>kr.s</td> <td>5250</td> </tr> <tr> <td>118</td> <td>Ungaria</td> <td>usd</td> <td>530</td> </tr> <tr> <td>99</td> <td>Federația Rusă</td> <td>usd</td> <td>500</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Țara	Valuta	Coeficientul de ierarhizare 1,00	5	Anglia	Lire st.	400	26	Cehia	usd	450	31	Cipru	usd	450	40	Danemarca	kr.d	4250	74	Lituania	usd	400	96	Polonia	usd	450	103	Slovacia	usd	450	104	Slovenia	usd	450	110	Suedia	kr.s	5250	118	Ungaria	usd	530	99	Federația Rusă	usd	500	<p>Anexa nr. 4 din lege se modifică după cum urmează:</p> <p>VALOAREA COEFICIENTULUI DE IERARHIZARE 1,00</p> <p>- bază de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută -</p> <table border="1" data-bbox="967 509 1650 1062"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Țara</th> <th>Valuta</th> <th>Coeficientul de ierarhizare 1,00</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>Anglia</td> <td>Euro</td> <td>660</td> </tr> <tr> <td>26</td> <td>Cehia</td> <td>Euro</td> <td>660</td> </tr> <tr> <td>31</td> <td>Cipru</td> <td>Euro</td> <td>660</td> </tr> <tr> <td>40</td> <td>Danemarca</td> <td>Euro</td> <td>660</td> </tr> <tr> <td>74</td> <td>Lituania</td> <td>Euro</td> <td>660</td> </tr> <tr> <td>96</td> <td>Polonia</td> <td>Euro</td> <td>660</td> </tr> <tr> <td>103</td> <td>Slovacia</td> <td>Euro</td> <td>660</td> </tr> <tr> <td>104</td> <td>Slovenia</td> <td>Euro</td> <td>660</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>Suedia</td> <td>Euro</td> <td>660</td> </tr> <tr> <td>118</td> <td>Ungaria</td> <td>Euro</td> <td>660</td> </tr> <tr> <td>99</td> <td>Federația Rusă</td> <td>USD</td> <td>875</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Țara	Valuta	Coeficientul de ierarhizare 1,00	5	Anglia	Euro	660	26	Cehia	Euro	660	31	Cipru	Euro	660	40	Danemarca	Euro	660	74	Lituania	Euro	660	96	Polonia	Euro	660	103	Slovacia	Euro	660	104	Slovenia	Euro	660	110	Suedia	Euro	660	118	Ungaria	Euro	660	99	Federația Rusă	USD	875	
Nr. crt.	Țara	Valuta	Coeficientul de ierarhizare 1,00																																																																																																
5	Anglia	Lire st.	400																																																																																																
26	Cehia	usd	450																																																																																																
31	Cipru	usd	450																																																																																																
40	Danemarca	kr.d	4250																																																																																																
74	Lituania	usd	400																																																																																																
96	Polonia	usd	450																																																																																																
103	Slovacia	usd	450																																																																																																
104	Slovenia	usd	450																																																																																																
110	Suedia	kr.s	5250																																																																																																
118	Ungaria	usd	530																																																																																																
99	Federația Rusă	usd	500																																																																																																
Nr. crt.	Țara	Valuta	Coeficientul de ierarhizare 1,00																																																																																																
5	Anglia	Euro	660																																																																																																
26	Cehia	Euro	660																																																																																																
31	Cipru	Euro	660																																																																																																
40	Danemarca	Euro	660																																																																																																
74	Lituania	Euro	660																																																																																																
96	Polonia	Euro	660																																																																																																
103	Slovacia	Euro	660																																																																																																
104	Slovenia	Euro	660																																																																																																
110	Suedia	Euro	660																																																																																																
118	Ungaria	Euro	660																																																																																																
99	Federația Rusă	USD	875																																																																																																

32.	<p>Anexa 5</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Functia de încadrare la misiune</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Coefficient de ierarhizare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Reprezentant special SECI</td> <td>S</td> <td>8,00</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Emisar special Irak</td> <td>S</td> <td>7,00</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Ambasador</td> <td>S</td> <td>4,20</td> </tr> </tbody> </table>		Functia de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coefficient de ierarhizare	1	Reprezentant special SECI	S	8,00	2	Emisar special Irak	S	7,00	3	Ambasador	S	4,20	<p>Anexa 5 din lege se modifică după cum urmează:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Functia de încadrare la misiune</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Coefficient de ierarhizare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Emisar special Irak</td> <td>S</td> <td>7,00</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Ambasador</td> <td>S</td> <td>4,20</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Reprezentant special SECI</td> <td>S</td> <td>4,20</td> </tr> </tbody> </table>		Functia de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coefficient de ierarhizare	1	Emisar special Irak	S	7,00	2	Ambasador	S	4,20	3	Reprezentant special SECI	S	4,20	
	Functia de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coefficient de ierarhizare																																
1	Reprezentant special SECI	S	8,00																																
2	Emisar special Irak	S	7,00																																
3	Ambasador	S	4,20																																
	Functia de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coefficient de ierarhizare																																
1	Emisar special Irak	S	7,00																																
2	Ambasador	S	4,20																																
3	Reprezentant special SECI	S	4,20																																
33.	<p>Anexa 6 57. Teheran – Tabriz – Bazargan – Ankara – Istanbul – Tarnovo – Ruse – București 2500 5</p>	<p>Anexa 6 57. Teheran – Tabriz – Bazargan – Ankara – Istanbul – Tarnovo – Ruse – București 3500 Km 7 zile</p>																																	